

การประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน
เงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์
ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



จัดทำโดย ส่วนบริหารเงินทุน
กองกษาปณ์

การประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน

เงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ

ในปัจจุบันบริบทของสังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ซึ่งส่งผลกระทบต่อส่วนราชการทั้งทางตรงและทางอ้อม ในฐานะที่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนเป็นผู้นำ จำเป็นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสมในการบริหารงานและทรัพยากรทุกประเภท ให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และนโยบายที่รัฐบาล กำหนดภายใต้บริบทและความท้าทายที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลง ผู้บริหารทุนหมุนเวียนต้องพร้อมที่จะใช้ กระบวนการทำงานแบบใหม่ๆ และกระบวนการทำงานแบบส่งเสริมความร่วมมือของบุคลากรภายในและเครือข่าย การทำงานมากยิ่งขึ้น

เงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ เป็นเงินทุนหมุนเวียนที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางได้กำหนดกรอบหลักเกณฑ์ การประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ผ่านการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัดด้านที่ ๕ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน ข้อ ๓ การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหาร ทุนหมุนเวียน โดยพิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ ชัดเจนสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร ได้แก่ การกำหนดให้มีการประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน โดยมีกรอบการประเมิน เช่น ด้านการเงิน / ด้านการปฏิบัติการ / ด้านการสนองตอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้าน การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน เป็นต้น โดยภายในแต่ละกรอบมีการระบุ ตัวชี้วัด นิยาม และเป้าหมายของแต่ละ ตัวชี้วัดที่ครบถ้วนชัดเจน และเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ประจำปีที่ทุนหมุนเวียนดำเนินการร่วมกับกรมบัญชีกลาง

การประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียนจึงมีความจำเป็น และเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนา เงินทุนหมุนเวียนฯ ให้อยู่รอดและเจริญเติบโตต่อไป

ระบบประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน ประกอบด้วย

๑. วัตถุประสงค์ของการจัดให้มีระบบประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน

- ๑.๑ เพื่อใช้ประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุนหมุนเวียน
- ๑.๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้แก่ผู้บริหารทุนหมุนเวียนในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้ทุกฝ่ายดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและการวางแผนพัฒนาในอนาคต
- ๑.๓ เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน สอดคล้องกับเป้าหมายของเงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของและเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงฯ ที่ดำเนินการร่วมกับบัญชีกลาง

- ๒.๑ โดยใช้แบบประเมินผลทุนหมุนเวียนเป็นเครื่องมือในการติดตามผลการดำเนินงาน
- ๒.๒ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุนหมุนเวียนปีละ ๑ ครั้ง (ไตรมาสที่ ๔)
- ๒.๓ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ เป็นผู้ประเมินผลตามแบบประเมินที่กำหนด

๓. การจัดทำแบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน

๓.๑ จัดทำแบบประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยกำหนดตัวชี้วัด นิยามและเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

การวัดผลปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๗ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านภาวะความเป็นผู้นำ
๒. ด้านการเงิน
๓. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๔. ด้านการปฏิบัติการ
๕. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน
๖. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง
๗. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง

๓.๒ กำหนดวิธีให้คะแนนโดยการเลือก “ใช่/มี” หรือ “ไม่ใช่/ไม่มี” เพื่อให้ผู้ประเมินสามารถวิเคราะห์ประเมินการทำงานของผู้บริหารทุนหมุนเวียน ตามเกณฑ์ที่กำหนดได้

๓.๓ กำหนดเกณฑ์การพิจารณา

ผู้ถูกประเมินต้องได้คะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไปในแต่ละด้านที่กำหนด

๔. ผู้ประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน

คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๔.๑ อธิบดีกรมธนารักษ์ | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๔.๓ ผู้แทนสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| ๔.๔ ที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์และทรัพย์สินมีค่า | กรรมการ |
| ๔.๕ ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

การวัดผลการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๑ ภาวะความเป็นผู้นำ

คำนิยาม ความรู้ความสามารถและทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำเงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ตัวชี้วัด การแสดงถึงภาวะความเป็นผู้นำของผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้ร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑) มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมายที่ชัดเจน ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและมีการถ่ายทอดนโยบาย/แนวทางในการทำงานให้คนในเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

๒) มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตราค่าจ้าง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตามยุทธศาสตร์ชาติ วิสัยทัศน์ นโยบายแนวทางในการทำงาน และแผนยุทธศาสตร์จัดสรรของเงินทุนหมุนเวียนฯ

๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ทำงานในลักษณะบูรณาการ/การทำงานแนวใหม่ ที่ได้ทั้งงานและบุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔) เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงโดยนำเทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในเงินทุนหมุนเวียนฯ ที่แตกต่างหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนเห็นได้อย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้มีประสิทธิภาพ ทำให้เงินทุนหมุนเวียนฯ มีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

๕) กล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ บนพื้นฐานข้อเท็จจริง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์

ด้านที่ ๒ ด้านการเงิน

คำนิยาม ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารจัดการด้านการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การแสดงถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงิน ได้ร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑) มีความเข้าใจดีในตัวชี้วัดทางการเงิน กระบวนการทางบัญชี รายงานการเงินและสถานะทางการเงินของเงินทุนหมุนเวียนฯ

๒) สามารถวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของเงินทุนหมุนเวียนฯ วางแผนการจัดหาเงินทุน การจัดสรรเงินทุน และบริหารงานให้มีความมั่นคงทางการเงิน

๓) สามารถตัดสินใจในการบริหารกิจกรรมทางการเงิน และงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้ดี มีประสิทธิภาพ ทันเหตุการณ์ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๔) จัดให้มีระบบการบริหารจัดการงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

คำอธิบายการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน

๕) มีการเตรียมการเชิงกลยุทธ์ ดูแลและควบคุมระบบการบัญชี การเงินของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส

๖) กำกับ ติดตาม ดูแล ประเมินผลการวางแผนทางการเงิน งบประมาณและการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานต่อคณะกรรมการฯ ตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม

ด้านที่ ๓ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คำนิยาม ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด การแสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑) สนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการสื่อสารที่ครอบคลุมทั่วถึงของเงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ และการเข้าถึงข้อมูล

๒) มีการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓) จัดให้มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหา แนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม และกำหนดแนวทางพัฒนาให้ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔) จัดให้มีการวัดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ด้านที่ ๔ การปฏิบัติการ

คำนิยาม ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด การแสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติการร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑) กำกับ ติดตาม ดูแลและควบคุมผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์กรมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒) ให้ความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ ถูกต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) มีการกำกับ ดูแล ติดตาม ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติการ

๔) มีการให้คำแนะนำ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้ตามเป้าหมาย

คำอธิบายการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน

ด้านที่ ๕ การบริหารพัฒนาหมุนเวียน

คำนิยาม ผู้บริหารมีความสามารถจัดการพัฒนาทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ ตามภารกิจของเงินทุนหมุนเวียนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ

ตัวชี้วัด การแสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการพัฒนาทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของได้ร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

- ๑) สร้างกระบวนการที่ทำให้การติดตามและการควบคุมสามารถทำงานได้ เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิผลของการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้รับความสำเร็จ และพร้อมให้มีการรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก
- ๒) มีการกำกับ ดูแล และควบคุมการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ๓) กำหนดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน โดยเข้าร่วมประชุมปิดการตรวจสอบครบถ้วนทุกครั้ง พร้อมทั้งมีการหารือประเด็นการดำเนินงานเพื่อแก้ไขตามข้อเสนอแนะ
- ๔) มีการพิจารณาจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการระยะยาว โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้อย่างครบถ้วน

ด้านที่ ๖ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงานและลูกจ้าง

คำนิยาม ผู้บริหารมีความสามารถในการบริหารจัดการด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียนพนักงานและลูกจ้าง

ตัวชี้วัด การแสดงถึงประสิทธิภาพของการบริหารจัดการการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้างได้ร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

- ๑) กำหนดให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลระยะยาวประจำปี ๒๕๖๕
- ๒) กำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิผลและการบริหารจัดการที่จะช่วยให้องค์กรปฏิบัติตามภารกิจได้
- ๓) การนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ ในประเด็นที่ต้องการความเห็นและการตัดสินใจจากคณะกรรมการฯ ที่ผ่านการศึกษาวิเคราะห์อย่างละเอียดถี่ถ้วน ตามหลักการที่ถูกต้อง เหมาะสม
- ๔) สร้างและอำนวยการไว้ซึ่งบรรยากาศ วัฒนธรรมองค์กรที่ดึงดูด รักษาและโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามพันธกิจ ทิศทางเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร
- ๕) สนับสนุนการศึกษาและการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรที่เหมาะสมมีส่วนร่วมในการวางแผนและการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์ขององค์กร

คำอธิบายการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน

ด้านที่ ๗ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง

คำนิยาม ผู้บริหารมีความสามารถดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง

ตัวชี้วัด การดำเนินงานตามนโยบาย/กระทรวงการคลัง ได้ร้อยละ ๗๕ ขององค์ประกอบตามเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑) บริหารจัดการให้มีการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริง ให้เป็นไปตามแผนการจ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๒) บริหารจัดการให้มีการเบิกจ่ายในภาพรวมที่เกิดขึ้นจริง ให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔

๓) ติดตามการรายงานทางการเงินผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ โดยต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๔) ติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

แบบประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียน
เงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์
ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ

แบบประเมินผลงานผู้บริหารทุนหมุนเวียน

หัวข้อประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
ด้านที่ ๑ ภาวะความเป็นผู้นำ		
๑. มีการกำหนดนโยบาย เป้าหมายที่ชัดเจน ทันท่วงที และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและมีการถ่ายทอดนโยบาย/แนวทางในการทำงานให้คนในเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้รับรู้และเข้าใจทั่วทั้งองค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ		
๒. มีการปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง รวมทั้งทรัพยากรและงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้เหมาะสมสำหรับการทำงานตามยุทธศาสตร์ชาติ วิสัยทัศน์นโยบายแนวทางในการทำงาน และแผนยุทธศาสตร์จัดสรรของเงินทุนหมุนเวียนฯ		
๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ทำงานในลักษณะบูรณาการ/การทำงานแนวใหม่ ที่ได้ทั้งงานและบุคลากร โดยไม่เลือกปฏิบัติ		
๔. เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในเงินทุนหมุนเวียนฯ ที่แตกต่างหรือเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนเห็นได้อย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้มีประสิทธิภาพ ทำให้เงินทุนหมุนเวียนฯ มีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน		
๕. กล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ บนพื้นฐานข้อเท็จจริง และสามารถแก้ไขปัญหาค้นหาได้ทันต่อสถานการณ์		
ด้านที่ ๒ การเงิน		
๑. มีความเข้าใจดีในตัวชี้วัดทางการเงิน กระบวนการทางบัญชี รายงานการเงิน และสถานะทางการเงินขององค์กร		
๒. สามารถวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของเงินทุนหมุนเวียนฯ วางแผนการจัดหาเงินทุน การจัดสรรเงินทุน และบริหารงานให้มีความมั่นคงทางการเงิน		
๓. สามารถตัดสินใจในการบริหารกิจกรรมทางการเงิน และงบประมาณของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้ดี มีประสิทธิภาพ ทันเหตุการณ์ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด		
๔. จัดให้มีระบบการบริหารจัดการงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ และกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้าใจและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง		
๕. มีการเตรียมการเชิงกลยุทธ์ ดูแลและควบคุมระบบการบัญชี การเงินของเงินทุนหมุนเวียนฯ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส		
๖. กำกับ ติดตาม ดูแล ประเมินผลการวางแผนทางการเงิน งบประมาณและการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และรายงานต่อคณะกรรมการฯ ตามกำหนดเวลาที่เหมาะสม		

หัวข้อประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
ด้านที่ ๓ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย		
๑. สนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ช่องทางการสื่อสาร ที่ครอบคลุมทั่วถึง ของเงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ และการเข้าถึงข้อมูล		
๒. มีการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อตอบสนองความคาดหวังและความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
๓. จัดให้มีระบบการบริหารจัดการข้อร้องเรียน การแก้ไขปัญหา แนวทางแก้ไข อย่างเป็นรูปธรรม และกำหนดแนวทางพัฒนาให้ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง		
๔. จัดให้มีการวัดความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		
ด้านที่ ๔ การปฏิบัติการ		
๑. สร้างกระบวนการที่ทำให้การติดตามและการควบคุมสามารถทำงานได้ เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิผลของการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้รับความสำเร็จ และพร้อมให้มีการรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก		
๒. ให้ความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนฯ ถูกต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง		
๓. มีการกำกับ ดูแล ติดตาม ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติการ		
๔. มีการให้คำแนะนำ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้ตามเป้าหมาย		
ด้านที่ ๕ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน		
๑. สร้างกระบวนการที่ทำให้การติดตามและการควบคุมสามารถทำงานได้ เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิผลของการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรได้รับความสำเร็จ และพร้อมให้มีการรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก		
๒. มีการกำกับ ดูแล และควบคุมการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		
๓. กำหนดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน โดยเข้าร่วมประชุม ปิดการตรวจสอบครบถ้วนทุกครั้ง พร้อมทั้งมีการหารือประเด็นการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขตามข้อเสนอแนะ		
๔. มีการพิจารณาจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของเงินทุนหมุนเวียนฯ ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการระยะยาว โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้อย่างครบถ้วน		

หัวข้อประเมิน	มี/ใช่	ไม่มี/ไม่ใช่
ด้านที่ ๖ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง		
๑. กำหนดให้มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะยาวประจำปี ๒๕๖๕		
๒. กำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีประสิทธิผลและการบริหารจัดการที่จะช่วยให้องค์กรปฏิบัติตามภารกิจได้		
๓. การนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการบริหารเงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของรัฐและการทำของ ในประเด็นที่ต้องการความเห็นและการตัดสินใจจากคณะกรรมการฯ ที่ผ่านการศึกษาวิเคราะห์อย่างละเอียดถี่ถ้วน ตามหลักการที่ถูกต้อง เหมาะสม		
๔. สร้างและธำรงไว้ซึ่งบรรยากาศ วัฒนธรรมองค์กรที่ดึงดูด รักษาและโน้มน้าวเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามพันธกิจ ทิศทางเชิงกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร		
๕. สนับสนุนการศึกษาและการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากร ที่เหมาะสมมีส่วนร่วมในการวางแผนและการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์ขององค์กร		
ด้านที่ ๗ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง		
๑. บริหารจัดการให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่เกิดขึ้นจริง ให้เป็นไปตามแผนการจ่ายงบประมาณ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔		
๒. บริหารจัดการให้มีการเบิกจ่ายในภาพรวมที่เกิดขึ้นจริง ให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔		
๓. ติดตามการรายงานทางการเงินผ่านระบบบริหารจัดการเงินนอกงบประมาณ โดยต้องมีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์		
๔. ติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของเงินทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์		